

Bernhard Siegfried Laukamp (Hrsg.)

DIE NACHWUCHS FÜHRUNGS- KRAFT

3.
ERWEITERTE
AUFLAGE

IHRE PROBLEME
IHRE LÖSUNGEN

Inhalt

Vorwort	10
Einleitung	12
Antreiber und Getriebener – wenn auch noch mehr Effektivität nicht hilft	16
Erfolgsfördernde Energien kultivieren Kornelia Becker-Oberender und Erwin Oberender	
Leben mit vollem Tank!	26
Energie-Management statt Zeit-Management Kornelia Becker-Oberender und Erwin Oberender	
Als Führungskraft unsicher und gehemmt?	36
Sprache und Denken als Instrument und Ausdruck der Veränderung zur Führungskraft Joachim Beyer-Wagenbach	
Mensch, Klaus, hab dich nicht so!	46
Schwierige Mitarbeitergespräche führen Gabriele Braemer	
Wenn der Blick auf die Lösung verstellt ist	56
Fragen als Führungsinstrument Gabriele Braemer	
Das Dilemma der Sandwich-Position	66
Stolpersteine, Fallen und Glaubenssätze Nicola Brandes	
Früher haben wir das nie so gemacht!	76
9 Dinge, die Sie über Change wissen sollten Heike Claussen	
Führung ist (k)ein Kinderspiel	86
Wie Du als Führungskraft „kinderleicht“ erfolgreich bist Michael Decker	
Werde, was du werden kannst!	96
Lösungsorientierte Potenzialdiagnostik im Coaching-Dialog Dr. Detlef Duwe	

Wer für alles die Lösung hat, hat die Probleme nicht verstanden	106
Die Korrelation von Führungsaufgaben, Denkweise und Sprachstrategien Prof. Dr. Hartwig Eckert und Andreas Kambach	
Ab morgen Führungskraft – Beruf ohne Ausbildung!?	116
Mein persönliches Führungskräfte-Entwicklungsprogramm zusammenstellen Helga Flamm	
Diskussionen Besprechungen zielführend und sicher moderieren	126
Und immer diese fruchtlosen Endlos-Diskussionen Barbara Frien	
Jung, dynamisch und ohne Menschenkenntnis!	136
Aus Gesicht und Körper lesen können Marc Grewohl	
Wenn Widerstand, Konflikte und Fehlzeiten zunehmen	146
GESUND FÜHREN als Schlüssel für gelingende Zusammenarbeit Ute Held	
Von Ungeduldigen, Starrsinnigen, Hochmütigen und Selbstverleugnern	156
Umgang mit archetypischen Ängsten in der Zusammenarbeit Marion Lockert	
Sturm im Beziehungswald	166
Lösungen mit System Marion Lockert	
Wenn Projekte aus dem Ruder laufen	176
Projekte erfolgreich managen Ralph Manger	
„Zickenkrieg“ im Büro	186
Wenn Emotionen die Lösung von Problemen blockieren Astrid Mangold	
Fehler willkommen?!	196
Tipps für den erfolgreichen Umgang mit Fehlern Sandra Masemann	
Noch Manager oder schon Leader?	206
Mit Positive Leadership Mitarbeitende zu Höchstleistungen motivieren Sandra Masemann	

Wenn Stress, Fehler und Unfälle zunehmen Gefährdungs- und Gesundheitsmanagement Marina Orth	216
Führen in der Krise Sicherheit und Orientierung geben Ilka Piechowiak	226
Zwischen Anpassung und eigenem Weg Mit Werten führen Stephan Röder und Birgit Peterzelka	236
Keep cool in stürmischen Zeiten Persönliche Stabilität für die effektive Nachwuchs-Führungskraft Britta Quade-Cherek	246
Hurra, Probleme Wie Führungskräfte kreatives Arbeiten ermöglichen Sarah Rimmel	256
Die machen wir fertig! Mobbing unterbinden und vorbeugen Michael Schmidt	266
Wenn die gesetzten Ziele wieder nicht erreicht werden Mit Zielen führen – sich und andere! Stephan Schöbe	276
Planlos in die Katastrophe? Die ersten 100 Tage als Nachwuchs-Führungskraft HansJörg Schumacher	286
Konflikte im Team behindern die Leistungsfähigkeit! Methoden zur Konfliktlösung im Team Achim Stams	296
Trotz Wechsels bleiben die Konflikte Kulturelle Prägungen, Diversity, Monokulturen und Empathischer Führungsstil Annelie Tattenberg	306
Wenn remote Teams nicht funktionieren Leitung eines verteilten Teams Prof. Dr. Falko E. P. Wilms	316

Entscheidungen erzwingen?	326
Tragfähige und nachhaltige Entscheidungen erreichen durch Systemisches Konsensieren Christiane Wittig	
Wie schmiede ich mein Team zusammen?	336
Umsetzungsorientierte Team-Werkzeuge für Nachwuchs-Führungskräfte Katja Wohlgemuth	
Zum Schluss	346